5 lipca, 2016 r.

**Po Brexit nadejdzie Polback?**

**Z szacunków Polskiego Instytut Spraw Międzynarodowych wynika, że po Brexicie od 120 do 400 tys. naszych obywateli może mieć problemy z uzyskaniem zezwolenia na pobyt stały. Czynniki formalne mogą zmusić polskich emigrantów do opuszczenia Wielkiej Brytanii. Dlatego spółki z Grupy Work Service, lidera rynku zatrudnienia w Polsce, zachęcają rodaków do przyjrzenia się coraz ciekawszym ofertom zatrudnienia nad Wisłą. W Polsce mamy do czynienia z najlepszą od 25 lat sytuacją na rynku pracy, rosną deficyty kadrowe, a co najważniejsze można znaleźć dobrze płatną pracę.**

Sytuacja na polskim rynku pracy cały czas się poprawia. Coraz więcej pracodawców oferuje wyższe wynagrodzenie, a także podwyżki. Bezrobocie osiąga poziomy najniższe od 25 lat i wynosi obecnie wg. Eurostatu 6,3%. Zajmujemy tym samym 9. miejsce wśród 28 krajów UE. Jednocześnie już 1/3 firm boryka się trudnościami rekrutacyjnymi i pozyskaniem kandydatów o właściwych kompetencjach.

*Polscy pracownicy są bardzo cenieni w Europie, ale dziś są potrzebni na naszym, krajowym rynku pracy. Obecnie odnotowuje się ponad 300 tysięcy nieobsadzonych miejsc pracy w Polsce, a w wyniku procesów demograficznych i migracyjnych ten stan będzie się jeszcze pogłębiał. Dlatego nawet jeżeli część polskiej emigracji z Wielkiej Brytanii wróciłaby do kraju, to stanowiło to bardzo dobry sygnał dla polskiej gospodarki. Szczególnie, że są to osoby aktywne zawodowo, mające doświadczenie międzynarodowe i znające języki obce* - mówi Maciej Witucki, Prezes Zarządu Work Service S.A.

*Dynamicznie rozwijamy branże, które wpisują się w oczekiwania globalnego biznesu, jak finanse, IT i centra usług wspólnych (SSC/BPO). Z tego samego względu jesteśmy także coraz bardziej konkurencyjnym rynkiem pracy dla polskich specjalistów i menedżerów, obecnie zatrudnionych w Wielkiej Brytanii. Wielu z nich stoi obecnie przed dylematem – powrót do ojczyzny, czy zmiana kierunku emigracji? Obecna sytuacja na polskim rynku pracy zachęca do powrotu. Podaż specjalistów na rynku pracy nie nadąża za popytem, następuje sukcesywny wzrost wynagrodzeń i postępuje spadek bezrobocia* – komentuje Artur Skiba, Prezes Zarządu Antal.

Głównym powodem, który skłania Polaków do emigracji zarobkowej jest możliwość osiągnięcia wyższych wynagrodzeń niż w Polsce. Jednak z badań NBP, realizowanych wśród polskich emigrantów, wynika, że dla 25% naszych rodaków stawki na poziomie 4 – 6 tys. netto stanowiłyby zachętę do powrotu do kraju. Work Service, Antal i IT Kontrakt przygotowało zestawienie aktualnie najlepszych ofert pracy w Polsce wraz z zarobkami, które można w tej chwili osiągnąć na poszczególnych stanowiskach. Konsultant medyczny może zarobić nawet 19 tys. zł brutto, a programista Java aż 16 tys. zł. Atrakcyjne warunki finansowe mogą także uzyskać pracownicy wykwalifikowani i fizyczni. Poszukiwani są spawacze, zbrojarze, czy brygadziści zmianowi. W tych zawodach można znaleźć oferty z wynagrodzeniami sięgającymi nawet 5,5 tys.- 6,8 tys. zł brutto. *– W Polsce nie mamy jeszcze stawek na poziomie Niemiec czy Wielkiej Brytanii, ale podejmując decyzję o wyborze miejsca pracy i życia, pod uwagę trzeba brać także koszty utrzymania, które w Polsce są znacznie niższe niż w większości krajów UE* – dodaje Maciej Witucki.



*Oprócz sytuacji gospodarczej, ważny jest także fakt, że pracodawcy w Polsce coraz bardziej świadomie rekrutują i rozwijają swoich pracowników. Wszystkie te czynniki powodują, że zarówno specjaliści i menedżerowie powinni rozpatrywać ewentualny powrót nie jako krok wstecz, a szansę na nowe doświadczenie zawodowe na europejskim poziomie. Pracodawcy w Polsce mogą z kolei rozpatrywać Brexit jako szansę na dostęp do większej liczby specjalistów, a co za tym idzie - na szybszy rozwój* – komentuje Artur Skiba.

Metodologia: powyższe zestawienie przygotowano w oparciu o aktualnie najatrakcyjniejsze oferty pracy, dostępne w bazach Work Service, Antal i IT Kontrakt. Każda z nich wymaga odpowiednich kompetencji, popartych udokumentowanym doświadczeniem zawodowym, a niejednokrotnie dobrej znajomości języków obcych. Wynagrodzenia są podane w PLN, w kwotach brutto, w systemie wypłat miesięcznych, w ramach umowy o pracę.

\*\*\*

Grupa Kapitałowa Work Service działa od 1999 roku i jest największym dostawcą kompleksowych usług HR  na polskim rynku. Prowadzi działalność na terenie całego kraju za pośrednictwem sieci oddziałów oraz za granicą w 16 krajach (Rosja, Niemcy, Czechy, Turcja, Rumunia, Węgry, Słowacja, Wielka Brytania, Belgia, Francja, Szwajcaria, Słowenia, Chorwacja, Serbia, Bułgaria, Chiny). Specjalizuje się zarówno w usługach z zakresu doradztwa personalnego, jak i restrukturyzacji w obszarze HR, rekrutacji i outsourcingu pracowniczym. Już ponad 3000 firm wybrało Work Service na swojego partnera w biznesie. Każdego dnia 50 000 osób i 300 000 pracowników rocznie znajduje zatrudnienie za pośrednictwem spółek należących do Grupy Kapitałowej Work Service. Work Service jest pierwszą spółką z sektora usług personalnych notowaną na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Więcej informacji: [www.workservice.pl](http://www.workservice.pl)

**Kontakt dla mediów:**

**Krzysztof Inglot**Pełnomocnik Zarządu, Rzecznik Prasowy mobile: +48 508 040 345 e-mail: [krzysztof.inglot@workservice.pl](mailto:krzysztof.inglot@workservice.pl#_blank)

**Andrzej Kubisiak**Szef Biura Prasowego Work Service mobile: +48 512 176 030 e-mail: [andrzej.kubisiak@workservice.pl](mailto:andrzej.kubisiak@workservice.pl)